

*Fratelli Cosulich*<sup>®</sup>   
Since 1857

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

25 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır

# INDEX

1	KAPSAM VE YÖNLENDİRİCİ İLKELER	3
2	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNOVASYONU KUCAKLAMAK: ESG TAHAHHÜDÜMÜZ	4
3	YÖNETİM	5
3.a	İÇ YÖNETİM YAPISI	5
3.b	KURUMSAL ESG PLANI	7
3.c	ESG VERİ TOPLAMA SÜRECİ	11
4	UYGULAMA VE GÜNCELLEME	11



## Kapsam ve yönlendirici ilkeler

Fratelli Cosulich Grubu ("Grup" veya "Fratelli Cosulich" veya "biz"), iş büyümesini ve finansal sağlamlığı sosyal ve çevresel sorumlulukla dengelemeyi amaçlayan kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik yolculuğunu geliştirir. Bu yaklaşım, gezegenin korunmasını ve gelecek nesillerin çıkarlarını gözeterek uzun vadede ortak değer yaratmayı hedefler.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, Grup'un yönetim ve stratejisindeki bir dönüm noktasıdır. Temel hedefleri, sürdürülebilirlik ilkelerini ve Grup'un faaliyetlerini yönlendiren rehber ilkeleri tanımlamak ve iş stratejisi ve operasyonlarında sürdürülebilirliğe bütünsel bir yaklaşımı teşvik etmek ve geliştirmektir.

Bu politikanın rehber ilkeleri şunlardır:

- Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği her yargı bölgesinde geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyum;
- Tüm paydaşlarımıza Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak amacıyla eylemlerimizi teşvik etmek;
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Uluslararası Şartı, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Medeni ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi;
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İlkeler ve Çalışma Hakları Bildirgesi ve ilgili geçerli sözleşmeler;
- OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Kılavuz İlkeleri;
- Grup Etik Kodu ve İtalya Kanunu 231/01'e dayalı olarak benimsenmişse Grup Şirketleri tarafından kabul edilen Organizasyon ve Yönetim Modelleri;
- Sürekli iyileştirme kültürünü teşvik etmek için tüm ilgili sertifikaların (ISO ve diğerleri) elde edilmesi – mümkünse.

Grup'un sürdürülebilirlik politikasının merkezinde, Grup'un tüm paydaşlarla olan ilişkilerinde davranışları yönlendiren önemli bir rol oynayan beş ana değer yer almaktadır: Hesap Verebilirlik, Müşteri Odaklılık, Davranış Modeli, Takım Çalışması ve Öğrenme Yaklaşımı.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, bulunduğumuz tüm ülkelerde geçerlidir ve Fratelli Cosulich Spa Holding'i, kontrolündeki şirketleri ve bunların çalışanları, üçüncü taraf işbirlikçileri, tedarikçileri, iş ortaklarını ve genel olarak Grup'un faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşları kapsar.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, Grup Etik Kodu'nun içeriğini güçlendirir ve destekler; ayrıca her ülke ve şirket düzeyinde yönetilebilecek farklı konuları içeren bir çerçeve sunar.



2

## Sürdürülebilirlik ve İnovasyonu Kucaklamak: ESG Taahhüdümüz

“Fratelli Cosulich olarak, uzun süreli mirasımız, yeni zorluklara uyum sağlama yeteneğimizi, inovasyona olan bağlılığımızı ve küresel denizcilik endüstrisine olan önemli katkımızı vurgularken, çevresel ve sosyal zorluklar konusunda olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz.”



**Giulia Cosulich**  
Fratelli Cosulich Grubu ESG Kurumsal Direktörü

Sürdürülebilirlik, her eylemi, süreci ve kararı yönlendirmeli ve daha dirençli, kapsayıcı ve çevreye duyarlı bir Grup oluşturmak için sürekli şekillendirilmelidir.

Amacımız örnek olarak liderlik etmek ve Grup'un beş temel değeri, Grup'un faaliyet gösterdiği alanlar ve sektörlerde önemli bir rol oynamamıza rehberlik edecek bir pusula işlevi görmektedir.

Fratelli Cosulich, bütünsel ve entegre bir yaklaşımı savunur, iş uygulamalarını sürdürülebilir ilkelerle sürekli uyumlu hale getirir. Amacımız sadece çevresel ve sosyal açıdan olumlu sonuçlar elde etmek değil, aynı zamanda uzun vadeli iş dayanıklılığını da teşvik etmektir.

Taahhüdümüz, yalnızca tüm yasa ve düzenlemelere uyum sağlama çabalarını değil, aynı zamanda mümkün olduğunda yasal gereklilikleri aşma çabalarımızı içerir; bu da minimum standartların ötesine geçme arzumuzu gösterir.





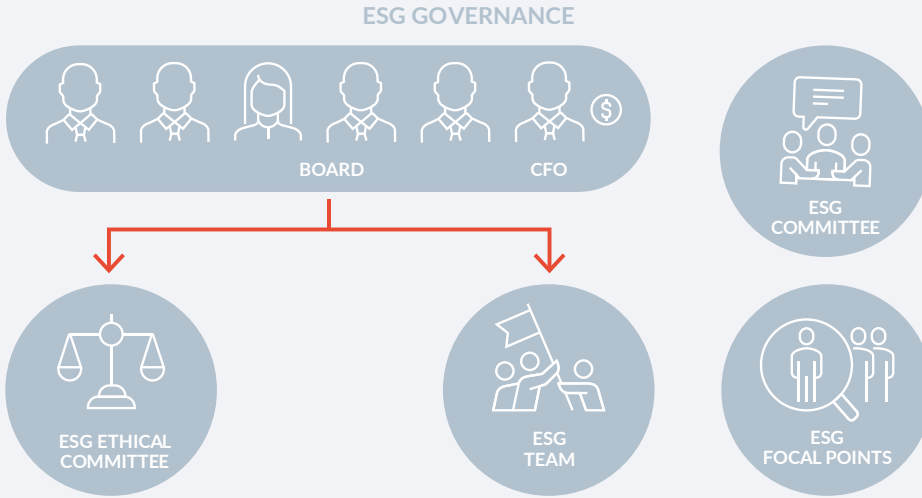
3

## Yönetim

### 3.a İÇ YÖNETİM YAPISI

Grup yönetim sistemi, iş ve operasyonlarımızdan kaynaklanan etkiler, riskler ve fırsatlar üzerinde denetim sağlayabilecek çok sayıda sistem ve kuruluşa dayanmaktadır.

Yapımız, etkili bir sürdürülebilirlik sistemini yaymak için üstten alta ve alttan üste yaklaşımları birleştirecek şekilde tanımlanmıştır. Bu, Grup içindeki her bir meslektaş, departman ve şirketi dahil etmeyi amaçlamaktadır. Paylaşılan bir yönetim sistemi oluşturmayı hedefliyoruz; bu, sürdürülebilirliğe geniş bir katılım sağlanarak, tüm paydaşlar, departmanlar ve şirketler arasında bir etkileşime dönüşecektir. Sürdürülebilirlik hedefleri, tüm düzeylerdeki operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.



Fratelli Cosulich Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularından ve sürdürülebilirliğin genel kurumsal stratejimize entegrasyonundan nihai sorumluluğa sahiptir: Grup standartlarının her güncellenmesi, materyalite değerlendirmesi ve hedefler, Grup Yönetim Kurulu tarafından onaylanmak zorundadır.

Yönetim Kurulumuzda, sürdürülebilirlikten sorumlu olarak atanmış olan Baş Finans Sorumlumuz (CFO) bulunmaktadır ve ESG Ekibi doğrudan CFO'ya rapor verir. Bu rol, sürdürülebilirlik konularının ve etkilerinin genel bir risk yönetimi yaklaşımına entegrasyonunu sağlar; mevcut ve gelecekteki düzenleme gerekliliklerine en iyi şekilde cevap verilmesini garantiler (raporlama açısından) ve finansal paydaşların bilgi ihtiyaçlarına uygun bir şekilde yanıt verilmesini sağlar.

Yönetim Kurulumuz, aile üyelerinin son altı kuşak boyunca kazandığı uzun süreli deneyime dayanarak, tüm Grup iş birimlerinde kanıtlanmış bir deneyime sahiptir; ESG Kurumsal Di-



rektörü ise birçok farklı sektörde sürdürülebilirlik uygulama konusunda sağlam bir geçmişe sahiptir; her yıl en az iki özel Yönetim Kurulu toplantısı düzenlenir ve bu toplantılarda sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerin gelişimi güncellenir ve gelecekteki ESG planları ve gelişmeleri onaylanır.

Materyalite analizi, sonuçları ve bunların doğurduğu etkiler, riskler ve fırsatlar, Yönetim Kurulu'na daha fazla değerlendirme yapılması ve bunları en iyi şekilde yönetmek için bir plan tanımlanması amacıyla sunulur.

ESG Ekibi, günlük operasyonları denetler ve sürdürülebilirliğin faaliyetlerimize entegrasyonunu teşvik etmek için kolaylaştırıcı bir rol oynar. ESG Ekibi ayrıca gelişmeleri izlemekten, Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten ve eylem önerileri geliştirmekten sorumludur; ayrıca veri toplamanın koordinasyonu ve yönetimi ile de ilgilenir.

Materyalite analizini sadece bir raporlama temeli olarak değil, aynı zamanda bir yönetim aracı olarak kabul ediyoruz: ESG Komitesini kurmuş bulunuyoruz, bu komite yapısı materyal konularla uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır. Komite üyeleri olarak seçilen meslektaşlar, bir veya daha fazla spesifik materyal konu üzerinde "sahip" olup, konunun ve ilgili hedeflerin uygun şekilde yönetilmesini ve izlenmesini sağlar.

#### Komitenin Yapısı ve Bileşenleri:

- ESG Ekibi
- Enerji Yöneticisi
- İK Yöneticisi
- Grup Hukuk Müşaviri
- Yeni Yakıtlar Departmanı Başkanı
- Sağlık ve Güvenlik Yöneticisi
- Gemi Yöneticisi
- Grup Finans Yöneticisi
- Accounting Manager for Trucking Operations
- Freight forwarding Coordinator

Komite, ESG planımızda tanımlanan hedeflere ulaşmak için yapılacak eylemlerin hem danışmanlık hem de uygulama rolünü üstlenen bir organdır. Komite toplantıları her çeyrekte bir kez yapılır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Komite, hedeflerimize ulaşmak için attığımız adımları yakından izler.

Grup içinde sürdürülebilirlik bilincinin artmasını sağlamak için, on dört ülkede otuzdan fazla ESG İletişim Noktası atadık. Bu kişiler, her İş Birimi veya şirket için iletişim noktasıdır ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm girişimlerin uygulanması ve veri toplama süreçlerine destek sağlamak amacıyla önemli rol oynamaktadırlar.



Grup, ESG Ekibine ve ESG Komitesi'nin her bir üyesine gerekli tüm profesyonel güncellemeleri ve eğitimleri sağlamakta kararlıdır. Ayrıca, her yıl Focal Points ile bireysel oturumlar düzenlenir ve bu oturumlarda sürdürülebilirlik becerileri güncellenir ve materyal konulara ilişkin yüksek bir farkındalık sağlanır.

2024 yılı itibarıyla, bir Etik Komitesi kurmuş bulunuyoruz. Komitenin amacı şunlardır:

- İç denetim sisteminin analizi ve değerlendirilmesi yoluyla Etik Kurallarının uygulanmasını ve saygı gösterilmesini denetlemek;
- Şirket etiği üzerinde önemli etkisi olan kurumsal süreçleri izlemek;
- Etik Kuralları konusunda farkındalık yaratma ve anlayışı artırmaya yönelik girişimleri izlemek;
- Etik Kuralları ihlalleriyle ilgili raporları almak ve analiz etmek.

Etik Komitesinin Bileşenleri:

- Kurumsal Hukuk Müşaviri
- Grup İK Yöneticisi
- ESG Kurumsal Direktörü
- Bağımsız ve dış Hukuk Danışmanları

### 3.b CORPORATE ESG PLAN

Başlangıç noktası olarak, çevre ve tüm toplum üzerindeki etkilerimizi anlamaya odaklandık. Grup içindeki etkileşimler ve sinerjilerden faydalanarak, tüm İş Birimleri ve departmanları dahil ederek etkili bir materyalite analizini sürekli olarak güncelleyeceğiz. Bu süreç, hedeflerimizi ve KPI'larımızı tanımladığımız bir ESG Planı oluşturmak için bir başlangıç noktası olmuştur. Bu plan, Yönetim Kurulu, ESG Komitesi ve ESG Ekibi arasındaki işbirliği ve uyum sonucunda şekillenmiştir.

Gerçek ve potansiyel olumsuz etkiler, önlenmesi veya minimize edilmesi için analiz edilmekte ve ele alınmaktadır. ESG planımızı, materyalite analizinden gelen sonuçları kullanarak değiştirdik ve güncelledik.

**We focus our attention and our actions on those topics we identified as material.**



## ÇEVRESEL EYLEM

### Yeni Deniz Yakıtlarına Geçiş



Müşterilerimizin daha temiz ve sürdürülebilir deniz yakıtları kullanmalarını desteklemeye kararlıyız. Amacımız, deniz taşımacılığının çevresel etkisini azaltmak ve sektörü daha yeşil bir geleceğe taşımaktır. Başlangıçtan fiziksel tedarik kadar, gemilerin yaşam döngüsü boyunca karbon emisyonlarını azaltan ve minimize eden yenilikçi çözümler uygulamaya odaklanıyoruz.



### Scope 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Verimliliği İnisyatifleri

Operasyonlarımızdan (Scope 1) ve satın alınan enerjiden (Scope 2) kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak için aktif olarak çalışıyoruz ve enerji verimli uygulamaları operasyonlarımızda hayata geçiriyoruz..



### Tedarik Zinciri İşbirliği ve Scope 3 Raporlaması

Tedarik zincirimizle işbirliği, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaya yönelik ortak çabamızda çok önemlidir. Ortaklarımızla aktif bir şekilde iletişim kurarak Scope 3 emisyonlarını ele alıyor ve ilerlememize dair şeffaf raporlama sağlıyoruz.



### Atık Yönetimi

Operasyonlarımız atık yoğun olmasa da, bu konuda mümkün olan en iyi yönetimi sağlamak için çaba gösteriyoruz. Atık üretimini en aza indiriyor ve geri dönüşüm ile dögüsel ekonomiyi teşvik ediyoruz.



### Hava ve Su Kirliliği

Kirliliği önlemeye ve olumsuz etkilerini azaltmaya kararlıyız. Başlattığımız girişimler aracılığıyla ekosistemimizin sağlığını ve canlılığını korumayı hedefliyoruz.

## S

## SOSYAL SORUMLULUK

### Çalışan Bakımı

En iyi yetenekleri çekmeye ve elde tutmaya öncelik veriyor; değerlerimizle uyumlu, yetenekli ve motive olmuş bir iş gücü oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın büyümesine ve gelişimine yatırım yaparak öğrenme, ilerleme ve bireysel potansiyelin ortaya çıkmasına olanak tanıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın refahına da bağlıyız ve onların eşitlikçi bir şekilde muamele görmesini, desteklenmesini ve tatmin edici bir iş ortamında çalışmalarını sağlıyoruz.



### Kurumsal Kültür

Kurumsal kültürümüz, bütünlük, yenilik ve işbirliği üzerine kuruludur; takım çalışmasını, direnci ve uzun vadeli bakış açısını teşvik eder. Değerlerimiz, Kurumsal Etik Kodu ve şeffaf şikayet mekanizmaları tarafından desteklenen strateji ve operasyonlarımızda hesap verebilirliği garanti altına alıyoruz.



### Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın refahı ve güvenliği tartışmasız önceliğimizdir, yüksek risk taşıyan operasyonlarda en yüksek dikkat gösterilmektedir. Katı güvenlik protokollerine sadık kalarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı sürekli olarak hedefliyoruz.







### Sağlık ve Güvenlik



Çalışanlarımızın refahı ve güvenliği tartışmasız önceliğimizdir, yüksek risk taşıyan operasyonlarda en yüksek dikkat gösterilmektedir. Katı güvenlik protokollerine sadık kalarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı sürekli olarak hedefliyoruz.

### Tedarik Zinciri Yönetimi



Müşteri memnuniyeti, tüm operasyonlarımızın kalbinde yer almaktadır. Mükemmel hizmetler sunmayı, beklentilerin ötesine geçmeyi ve müşterilerimizle uzun süreli ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

### Toplum Desteği



Faaliyet gösterdiğimiz topluluklara katkı sağlamanın önemli olduğuna inanıyoruz. Amacımız, yerel toplulukları desteklemek ve onların refahına ve gelişimine katkıda bulunmaktır.

### İnsan Hakları Koruma



İnsan haklarına saygı göstermek, temel bir sorumluluktur. Tüm operasyonlarımızda ve iş ilişkilerimizde insan haklarını koruma ve gözetme taahhüdümüz bulunmaktadır.



## YÖNETİM

### Etik İşletme ve Paydaşlara Şeffaf İletişim



İşlerimizi etik bir şekilde yürütmek ve tüm paydaşlarımızla şeffaf iletişim kurmak en yüksek önceliğimizdir. Etkileşimlerimiz ve kararlarımız, dürüstlük ve güvenilirlik ile yönlendirilir.

### ESG Yönetimi



Sürdürülebilir yönetim, organizasyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Çevresel yönetim, sosyal sorumluluk ve etik yönetim uygulamalarında yüksek standartları sürdürmek için önemli bir kilometre taşıdır.

### E-Governance



Etkin bir elektronik yönetim sistemi, organizasyonel süreçlerimizde verimliliği, şeffaflığı ve güvenliği artırmak için anahtardır. Operasyonları, prosedürleri ve karar alma süreçlerini kolaylaştırmak için dijital çözümler benimsemekteyiz.



ESG Area	Sub Area	Sustainability Topic	ESG Committee Owner	
<b>E</b>  <b>S</b>  <b>G</b>   <b>ENVIRONMENTAL ACTION</b>	<b>Climate Change and Decarbonisation</b>	 Transition towards New Fuels	Ship Managers Head of New Fuels	
		 Scope 1 and 2 GHG Emissions & Energy Efficiency Initiatives	Energy and IT Manager	
		 Supply Chain Collaboration and Scope 3 Reporting	ESG Team ESG Focal Points	
		 Pollution	Pollution of Air and Water	
		 Circular Economy	Waste Management	ESG Team Ship Managers ESG Focal Points
	<b>S</b>  <b>S</b>  <b>G</b>   <b>SOCIAL RESPONSIBILITY</b>	<b>Responsibility towards Employees</b>	 People Care	HR Manager
			 Health and Safety	Health and Safety Manager
			 Diversity, Equity & Inclusion	ESG Team HR Manager
			 Sustainable Supply Chain	ESG Team ESG Focal Points
<b>Social Responsibility</b>		 Customer Satisfaction	ESG Team ESG Focal Points	
		 Community Support	ESG Team ESG Focal Points	
		 Human Rights Protection	ESG Team ESG Focal Points	
		<b>Responsible Business Model and Governance</b>	 Corporate Culture	ESG Team Group Finance Manager
			 Responsible Governance	ESG Team Group Finance Manager
 E-Governance	Energy and IT Manager			
<b>G</b>  <b>S</b>  <b>E</b>   <b>GOVERNANCE</b>	<b>Responsible Business Model and Governance</b>	Corporate Culture	ESG Team Group Finance Manager	
	<b>Responsible Governance</b>	Responsible Governance	ESG Team Group Finance Manager	
	<b>E-Governance</b>	E-Governance	Energy and IT Manager	



### 3.c ESG VERİ TOPLAMA SÜRECİ

ESG odak noktalarımız ve ESG Ekibi, veri ve ilgili belgeleri toplamak ve göndermek için özel bir web uygulaması kullanmaktadır.

İlk veri toplamanın ardından, ESG ekibi bir inceleme yapar, ardından diğer analistler tarafından başka bir değerlendirme yapılır. Ayrıca, verilerin ve süreçlerin doğruluğunu kontrol etmek amacıyla örneklem kontrolleri de yapılmaktadır. Son olarak, veriler daha kapsamlı bir analiz için hazırlanır ve analiz uygulamaları ile iş zekası panoları aracılığıyla akışa sokulur.

Web uygulamamız, en yüksek gizlilik standartlarını koruyacak şekilde tasarlanmıştır ve veriler yalnızca gerekli olduğunda, özellikle İK verileri söz konusu olduğunda paylaşılır. Her ESG odak noktası, veri toplama hedeflerine uygun olarak belirli bir profil ve bireysel bir yetkilendirme seviyesi ile atanır. Yetkilendirme seviyeleri titizlikle yönetilir, kişisel veriler şifrelenir ve şifreler güvenli bir şekilde saklanır.

Ayrıca, veriler gerektiğinde erişimi kolaylaştıracak şekilde depolanır ve ilgili karşılaştırmalar ve analizler için kapsamlı bir izleme kaydı tutulur.

## 4

# Uygulama ve güncelleme

ESG Komitesi tarafından değerlendirilen Sürdürülebilirlik Politikası, 25 Mart 2024 tarihinde Fratelli Cosulich Grubu Yönetim Kurulu tarafından resmi olarak onaylanmıştır.

Politikanın sürekli etkili olmasını sağlamak amacıyla, belirli aralıklarla ve sistematik olarak gözden geçirilecek ve çalışma ortamındaki gelişmeler, ilgili standartlarla uyum ve paydaşların ihtiyaçlarına göre güncellenecektir.

Politikanın uygun şekilde yayılması, Grup çalışanları için intranette ve tüm ilgilenen paydaşlar için kurumsal web sitesinde yayımlanarak sağlanacaktır.



[cosulich.com](http://cosulich.com)

Daha fazla bilgi için lütfen iletişime geçiniz  
[esg@cosulich.it](mailto:esg@cosulich.it)