

Fratelli Cosulich® 
Since 1857

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

25 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır

INDEX

1	KAPSAM VE YÖNLENDİRİCİ İLKELER	3
2	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNOVASYONU KUCAKLAMAK: ESG TAHAHHÜDÜMÜZ	4
3	YÖNETİM	5
3.a	İÇ YÖNETİM YAPISI	5
3.b	KURUMSAL ESG PLANI	7
3.c	ESG VERİ TOPLAMA SÜRECİ	11
4	UYGULAMA VE GÜNCELLEME	11



Kapsam ve yönlendirici ilkeler

Fratelli Cosulich Grubu ("Grup" veya "Fratelli Cosulich" veya "biz"), iş büyümesini ve finansal sağlamlığı sosyal ve çevresel sorumlulukla dengelemeyi amaçlayan kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik yolculuğunu geliştirir. Bu yaklaşım, gezegenin korunmasını ve gelecek nesillerin çıkarlarını gözeterek uzun vadede ortak değer yaratmayı hedefler.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, Grup'un yönetim ve stratejisindeki bir dönüm noktasıdır. Temel hedefleri, sürdürülebilirlik ilkelerini ve Grup'un faaliyetlerini yönlendiren rehber ilkeleri tanımlamak ve iş stratejisi ve operasyonlarında sürdürülebilirliğe bütünsel bir yaklaşımı teşvik etmek ve geliştirmektir.

Bu politikanın rehber ilkeleri şunlardır:

- Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği her yargı bölgesinde geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyum;
- Tüm paydaşlarımıza Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak amacıyla eylemlerimizi teşvik etmek;
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Uluslararası Şartı, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Medeni ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi;
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İlkeler ve Çalışma Hakları Bildirgesi ve ilgili geçerli sözleşmeler;
- OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Kılavuz İlkeleri;
- Grup Etik Kodu ve İtalya Kanunu 231/01'e dayalı olarak benimsenmişse Grup Şirketleri tarafından kabul edilen Organizasyon ve Yönetim Modelleri;
- Sürekli iyileştirme kültürünü teşvik etmek için tüm ilgili sertifikaların (ISO ve diğerleri) elde edilmesi – mümkünse.

Grup'un sürdürülebilirlik politikasının merkezinde, Grup'un tüm paydaşlarla olan ilişkilerinde davranışları yönlendiren önemli bir rol oynayan beş ana değer yer almaktadır: Hesap Verebilirlik, Müşteri Odaklılık, Davranış Modeli, Takım Çalışması ve Öğrenme Yaklaşımı.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, bulunduğumuz tüm ülkelerde geçerlidir ve Fratelli Cosulich Spa Holding'i, kontrolündeki şirketleri ve bunların çalışanları, üçüncü taraf işbirlikçileri, tedarikçileri, iş ortaklarını ve genel olarak Grup'un faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşları kapsar.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, Grup Etik Kodu'nun içeriğini güçlendirir ve destekler; ayrıca her ülke ve şirket düzeyinde yönetilebilecek farklı konuları içeren bir çerçeve sunar.



2

Sürdürülebilirlik ve İnovasyonu Kucaklamak: ESG Taahhüdümüz

“Fratelli Cosulich olarak, uzun süreli mirasımız, yeni zorluklara uyum sağlama yeteneğimizi, inovasyona olan bağlılığımızı ve küresel denizcilik endüstrisine olan önemli katkımızı vurgularken, çevresel ve sosyal zorluklar konusunda olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz”.



Giulia Cosulich

Fratelli Cosulich Grubu ESG Kurumsal Direktörü

Sürdürülebilirlik, her eylemi, süreci ve kararı yönlendirmeli ve daha dirençli, kapsayıcı ve çevreye duyarlı bir Grup oluşturmak için sürekli şekillendirilmelidir.

Amacımız örnek olarak liderlik etmek ve Grup'un beş temel değeri, Grup'un faaliyet gösterdiği alanlar ve sektörlerde önemli bir rol oynamamıza rehberlik edecek bir pusula işlevi görmektedir.

Fratelli Cosulich, bütünsel ve entegre bir yaklaşımı savunur, iş uygulamalarını sürdürülebilir ilkelerle sürekli uyumlu hale getirir. Amacımız sadece çevresel ve sosyal açıdan olumlu sonuçlar elde etmek değil, aynı zamanda uzun vadeli iş dayanıklılığını da teşvik etmektir.

Taahhüdümüz, yalnızca tüm yasa ve düzenlemelere uyum sağlama çabalarını değil, aynı zamanda mümkün olduğunda yasal gereklilikleri aşma çabalarımızı içerir; bu da minimum standartların ötesine geçme arzumuzu gösterir.





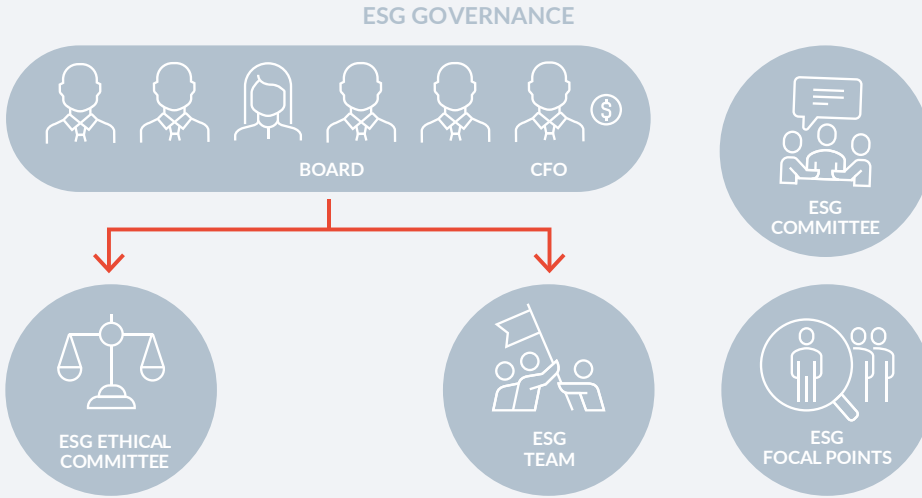
3

Yönetim

3.a İÇ YÖNETİM YAPISI

Grup yönetim sistemi, iş ve operasyonlarımızdan kaynaklanan etkiler, riskler ve fırsatlar üzerinde denetim sağlayabilecek çok sayıda sistem ve kuruluşa dayanmaktadır.

Yapımız, etkili bir sürdürülebilirlik sistemini yaymak için üstten alta ve alttan üste yaklaşımları birleştirecek şekilde tanımlanmıştır. Bu, Grup içindeki her bir meslektaş, departman ve şirketi dahil etmeyi amaçlamaktadır. Paylaşılan bir yönetim sistemi oluşturmayı hedefliyoruz; bu, sürdürülebilirliğe geniş bir katılım sağlanarak, tüm paydaşlar, departmanlar ve şirketler arasında bir etkileşime dönüşecektir. Sürdürülebilirlik hedefleri, tüm düzeylerdeki operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.



Fratelli Cosulich Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularından ve sürdürülebilirliğin genel kurumsal stratejimize entegrasyonundan nihai sorumluluğa sahiptir: Grup standartlarının her güncellenmesi, materyalite değerlendirmesi ve hedefler, Grup Yönetim Kurulu tarafından onaylanmak zorundadır.

Yönetim Kurulumuzda, sürdürülebilirlikten sorumlu olarak atanmış olan Baş Finans Sorumlumuz (CFO) bulunmaktadır ve ESG Ekibi doğrudan CFO'ya rapor verir. Bu rol, sürdürülebilirlik konularının ve etkilerinin genel bir risk yönetimi yaklaşımına entegrasyonunu sağlar; mevcut ve gelecekteki düzenleme gerekliliklerine en iyi şekilde cevap verilmesini garantiler (raporlama açısından) ve finansal paydaşların bilgi ihtiyaçlarına uygun bir şekilde yanıt verilmesini sağlar.

Yönetim Kurulumuz, aile üyelerinin son altı kuşak boyunca kazandığı uzun süreli deneyime dayanarak, tüm Grup iş birimlerinde kanıtlanmış bir deneyime sahiptir; ESG Kurumsal Di-



rektörü ise birçok farklı sektörde sürdürülebilirlik uygulama konusunda sağlam bir geçmişe sahiptir; her yıl en az iki özel Yönetim Kurulu toplantısı düzenlenir ve bu toplantılarda sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerin gelişimi güncellenir ve gelecekteki ESG planları ve gelişmeleri onaylanır.

Materyalite analizi, sonuçları ve bunların doğurduğu etkiler, riskler ve fırsatlar, Yönetim Kurulu'na daha fazla değerlendirme yapılması ve bunları en iyi şekilde yönetmek için bir plan tanımlanması amacıyla sunulur.

ESG Ekibi, günlük operasyonları denetler ve sürdürülebilirliğin faaliyetlerimize entegrasyonunu teşvik etmek için kolaylaştırıcı bir rol oynar. ESG Ekibi ayrıca gelişmeleri izlemekten, Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten ve eylem önerileri geliştirmekten sorumludur; ayrıca veri toplamının koordinasyonu ve yönetimi ile de ilgilenir.

Materyalite analizini sadece bir raporlama temeli olarak değil, aynı zamanda bir yönetim aracı olarak kabul ediyoruz: ESG Komitesini kurmuş bulunuyoruz, bu komite yapısı materyal konularla uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır. Komite üyeleri olarak seçilen meslektaşlar, bir veya daha fazla spesifik materyal konu üzerinde "sahip" olup, konunun ve ilgili hedeflerin uygun şekilde yönetilmesini ve izlenmesini sağlar.

Komitenin Yapısı ve Bileşenleri:

- ESG Ekibi
- Enerji Yöneticisi
- İK Yöneticisi
- Grup Hukuk Müşaviri
- Yeni Yakıtlar Departmanı Başkanı
- Sağlık ve Güvenlik Yöneticisi
- Gemi Yöneticisi
- Grup Finans Yöneticisi
- Accounting Manager for Trucking Operations
- Freight Forwarding Coordinator

Komite, ESG planımızda tanımlanan hedeflere ulaşmak için yapılacak eylemlerin hem danışmanlık hem de uygulama rolünü üstlenen bir organdır. Komite toplantıları her çeyrekte bir kez yapılır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Komite, hedeflerimize ulaşmak için attığımız adımları yakından izler.

Grup içinde sürdürülebilirlik bilincinin artmasını sağlamak için, on dört ülkede otuzdan fazla ESG İletişim Noktası atadık. Bu kişiler, her İş Birimi veya şirket için iletişim noktasıdır ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm girişimlerin uygulanması ve veri toplama süreçlerine destek sağlamak amacıyla önemli rol oynamaktadırlar.



Grup, ESG Ekibine ve ESG Komitesi'nin her bir üyesine gerekli tüm profesyonel güncellemeleri ve eğitimleri sağlamakta kararlıdır. Ayrıca, her yıl Focal Points ile bireysel oturumlar düzenlenir ve bu oturumlarda sürdürülebilirlik becerileri güncellenir ve materyal konulara ilişkin yüksek bir farkındalık sağlanır.

2024 yılı itibarıyla, bir Etik Komitesi kurmuş bulunuyoruz. Komitenin amacı şunlardır:

- İç denetim sisteminin analizi ve değerlendirilmesi yoluyla Etik Kurallarının uygulanmasını ve saygı gösterilmesini denetlemek;
- Şirket etiği üzerinde önemli etkisi olan kurumsal süreçleri izlemek;
- Etik Kuralları konusunda farkındalık yaratma ve anlayışı artırmaya yönelik girişimleri izlemek;
- Etik Kuralları ihlalleriyle ilgili raporları almak ve analiz etmek.

Etik Komitesinin Bileşenleri:

- Kurumsal Hukuk Müşaviri
- Grup İK Yöneticisi
- ESG Kurumsal Direktörü
- Bağımsız ve dış Hukuk Danışmanları

3.b CORPORATE ESG PLAN

Başlangıç noktası olarak, çevre ve tüm toplum üzerindeki etkilerimizi anlamaya odaklandık. Grup içindeki etkileşimler ve sinerjilerden faydalanarak, tüm İş Birimleri ve departmanları dahil ederek etkili bir materyalite analizini sürekli olarak güncelleyeceğiz. Bu süreç, hedeflerimizi ve KPI'larımızı tanımladığımız bir ESG Planı oluşturmak için bir başlangıç noktası olmuştur. Bu plan, Yönetim Kurulu, ESG Komitesi ve ESG Ekibi arasındaki işbirliği ve uyum sonucunda şekillenmiştir.

Gerçek ve potansiyel olumsuz etkiler, önlenmesi veya minimize edilmesi için analiz edilmekte ve ele alınmaktadır. ESG planımızı, materyalite analizinden gelen sonuçları kullanarak değiştirdik ve güncelledik.

Dikkatimizi ve faaliyetlerimizi, önemli olarak belirlediğimiz konulara odaklıyoruz.



ÇEVRESEL FAALİYETLER

Düşük Karbonlu Yakıtlara Geçiş

Daha temiz yakıt tedarikini mümkün kılmak üzere tasarlanan çözümler ve varlıklar geliştirilerek daha düşük etkili ve alternatif deniz yakıtlarına geçişi destekliyoruz. Tedarik zinciri genelinde inovasyonu teşvik ederek ve ortaya çıkan enerji teknolojilerine odaklanan araştırma ve geliştirme projelerine aktif olarak katılarak denizcilik faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmak için çalışıyoruz.





Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar



Operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan emisyonları sınırlamak için çalışıyoruz. Bu, enerji verimliliğinin artırılmasını, yakıt tüketiminin izlenmesini ve karayolu taşımacılığı, intermodal ve denizcilik faaliyetlerimiz genelinde azaltım girişimlerinin uygulanmasını içerir.

Kapsam 2 – Satın Alınan Elektrik



Grup genelinde elektrik kaynaklı emisyonları izliyor ve sorumlu enerji kullanımını teşvik ediyoruz. Mümkün olduğunda, daha düşük etkili veya yenilenebilir elektrik kaynaklarını benimsemeyi destekliyor ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik girişimleri teşvik ediyoruz.

Kapsam 3 – Yukarı ve Aşağı Yönlü Lojistik



Tedarik zinciri boyunca etkileri izlemek, sorumlu taşımacılık uygulamalarını teşvik etmek ve Kapsam 3 raporlamasının kalitesini ve şeffaflığını artırmak amacıyla tedarikçiler ve iş ortaklarıyla iş birliği yapıyoruz.

Kapsam 3 – Satın Alınan ve Satılan Ürünlerin Kullanımı



Satın aldığımız yakıtlarla ve sattığımız ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonları değerlendiriyoruz. Veri kullanılabilirliğini artırmak, tedarikçilerle daha yakın çalışmak ve daha düşük etkili yakıt çözümlerinin benimsenmesini teşvik etmek için çalışıyoruz.

Deniz ve Kıyı Kirliliği



Sorumlu gemi yönetimi, sıkı operasyonel standartlar ve sürekli mürettebat eğitimi sayesinde deniz ve kıyı kirliliğini önlemeye ve azaltmaya kararlıyız. Deniz çevresinin korunmasını sağlayan teknolojilerin ve prosedürlerin kullanımını destekliyoruz.

Hava Kirliliği



Daha temiz yakıtları teşvik ederek, filo performansını iyileştirerek ve uluslararası ve yerel hava kalitesi gerekliliklerine uyumu sağlayarak faaliyetlerimizle bağlantılı hava emisyonlarını (NOx, SOx, partikül madde) azaltmak için çalışıyoruz.

Atık Yönetimi



Grup genelinde sorumlu atık yönetimi uyguluyoruz. Bu, doğru ayrıştırmayı, geri dönüşüm çabalarını ve atık oluşumunu azaltmaya yönelik eylemleri içerir. Şirketlerimiz yürürlükteki düzenlemelerle ve sektörün en iyi uygulamalarıyla uyumlu prosedürleri takip eder.

S

SOSYAL SORUMLULUK



Yetenek Çekme ve Elde Tutma

Grubun değerleriyle uyumlu, adil ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturarak nitelikli kişileri çekmeyi, geliştirmeyi ve elde tutmayı hedefliyoruz.



Eğitim ve Gelişim

Teknik ve kişisel beceri eğitimlerini ve yapılandırılmış gelişim programlarını içeren sürekli öğrenme fırsatları aracılığıyla çalışanlarımızın profesyonel gelişimini destekliyoruz.



Değerlendirme

Çalışanların gelişimini destekleyen, performansı şirket hedefleriyle uyumlu hale getiren ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden şeffaf ve liyakate dayalı değerlendirme süreçlerini destekliyoruz.



İş Yaşam Dengesi ve İyi Oluş

Sağlıklı bir iş yaşam dengesi sağlayan, uygun destek sunan ve genel iş yeri memnuniyetini artıran girişimler aracılığıyla çalışanların iyi oluşunu desteklemeye kararlıyız.



Sağlık ve Güvenlik

Tüm operasyonlarımızda sıkı sağlık ve güvenlik standartlarını koruyoruz. Eğitim, önleyici tedbirler ve sürekli izleme, özellikle risk seviyesi yüksek alanlarda güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için kritik öneme sahiptir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kapsayıcı, saygılı ve adil bir iş yeri yaratmaya kararlıyız. Çeşitliliği değerli buluyor, eşit fırsatları güvence altına alıyor ve her bireyin saygı duyulduğu ve desteklendiği bir kültürü teşvik ediyoruz.



YÖNETİŞİM



Kurumsal Etik ve Dürüstlük

Etik Kodumuzda belirlenen ilkelere uygun şekilde faaliyet gösteriyor, dürüstlük, şeffaflık ve sorumlu davranışı teşvik ediyoruz. Endişelerin veya ihlallerin bildirilmesine ve uygun şekilde ele alınmasına imkân veren mekanizmaları destekliyoruz.



Mevzuata Uyum

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde geçerli yasalara, düzenlemelere ve sektör standartlarına tam uyum sağlıyoruz. Uyum, süreçlerimize, kontrollerimize ve karar alma mekanizmalarımıza entegre edilmiştir.



Sorumlu Yönetişim

Hesap verebilirliği, etkin denetimi ve etkilerin, risklerin ve fırsatların sorumlu yönetimini güvence altına alan bir yönetim modeli benimsiyoruz. Güçlü liderliği, sağlam kontrol sistemlerini ve sürdürülebilirliği stratejimize entegre eden uzun vadeli bir yaklaşımı destekliyoruz.



ESG Area	Sub Area	Sustainability Topic	ESG Committee Owner	
E S G ENVIRONMENTAL ACTION	İklim Değişikliği	→ Düşük Karbonlu Yakıtlara Geçiş	→ Gemi Yöneticileri Yeni Yakıtlar Müdürü	
		→ Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar	→ Kamyon Taşımacılığı Müdürü BT Müdürü	
		→ Kapsam 2 – Satın Alınan Elektrik	→ BT Müdürü	
		→ Kapsam 3 – Yukarı ve Aşağı Yönlü Lojistik	→ ESG Ekibi Odak Noktaları, Nakliye Koordinatörü	
		→ Kapsam 3 – Satın Alınan ve Satılan Ürünlerin Kullanımı	→ ESG Ekibi Odak Noktaları	
	Kirlilik	→ Deniz ve Kıyı Kirliliği	→	
		→ Hava Kirliliği	→	
	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	→ Atık Yönetimi	→ ESG Ekibi Odak Noktaları Gemi Yöneticileri	
	E S G SOCIAL RESPONSIBILITY	Çalışanlarımız	→ Yetenek Çekme ve Elde Tutma	→ İK Müdürü
			→ Eğitim ve Gelişim	
→ Değerlendirme				
→ İş Yaşam Dengesi ve İyi Oluş			→ İK Müdürü ESG Ekibi	
→ Sağlık ve Güvenlik			→ Sağlık ve Güvenlik Müdürü ESG Ekibi	
→ Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			→	
→ Kurumsal Etik ve Dürüstlük			→ CFO Grup Hukuk Danışmanı ESG Ekibi ESG Odak Noktaları	
→ İş Etiği				
→ Mevzuata Uyum				
E S G GOVERNANCE	İş Etiği	→ Sorumlu Yönetişim	→	
		→	→	



3.c ESG VERİ TOPLAMA SÜRECİ

ESG odak noktalarımız ve ESG Ekibi, veri ve ilgili belgeleri toplamak ve göndermek için özel bir web uygulaması kullanmaktadır.

İlk veri toplamanın ardından, ESG ekibi bir inceleme yapar, ardından diğer analistler tarafından başka bir değerlendirme yapılır. Ayrıca, verilerin ve süreçlerin doğruluğunu kontrol etmek amacıyla örneklem kontrolleri de yapılmaktadır. Son olarak, veriler daha kapsamlı bir analiz için hazırlanır ve analiz uygulamaları ile iş zekası panoları aracılığıyla akışa sokulur.

Web uygulamamız, en yüksek gizlilik standartlarını koruyacak şekilde tasarlanmıştır ve veriler yalnızca gerekli olduğunda, özellikle İK verileri söz konusu olduğunda paylaşılır. Her ESG odak noktası, veri toplama hedeflerine uygun olarak belirli bir profil ve bireysel bir yetkilendirme seviyesi ile atanır. Yetkilendirme seviyeleri titizlikle yönetilir, kişisel veriler şifrelenir ve şifreler güvenli bir şekilde saklanır.

Ayrıca, veriler gerektiğinde erişimi kolaylaştıracak şekilde depolanır ve ilgili karşılaştırmalar ve analizler için kapsamlı bir izleme kaydı tutulur.

4

Uygulama ve güncelleme

ESG Komitesi tarafından değerlendirilen Sürdürülebilirlik Politikası, 25 Mart 2024 tarihinde Fratelli Cosulich Grubu Yönetim Kurulu tarafından resmi olarak onaylanmıştır.

Politikanın sürekli etkili olmasını sağlamak amacıyla, belirli aralıklarla ve sistematik olarak gözden geçirilecek ve çalışma ortamındaki gelişmeler, ilgili standartlarla uyum ve paydaşların ihtiyaçlarına göre güncellenecektir.

Politikanın uygun şekilde yayılması, Grup çalışanları için intranette ve tüm ilgilenen paydaşlar için kurumsal web sitesinde yayımlanarak sağlanacaktır.



cosulich.com

Daha fazla bilgi için lütfen iletişime geçiniz
esg@cosulich.it