



# POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO FRATELLI COSULICH

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 25 Marzo 2024

# INDICE

<b>1</b>	<b>AMBITO DI APPLICAZIONE E PRINCIPI GUIDA</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>ABBRACCIARE LA SOSTENIBILITÀ E L'INNOVAZIONE: IL NOSTRO IMPEGNO ESG</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>GOVERNANCE</b>	<b>5</b>
<b>3.a</b>	LA STRUTTURA INTERNA DI GOVERNANCE	5
<b>3.b</b>	CORPORATE ESG PLAN	7
<b>3.c</b>	PROCESSO DI RACCOLTA DEI DATI ESG	11
<b>4</b>	<b>APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO</b>	<b>11</b>



1

## Ambito di applicazione e principi guida

Il Gruppo Fratelli Cosulich (il “Gruppo” o “Fratelli Cosulich” o “noi”) sviluppa il proprio percorso di sostenibilità attraverso l’adozione di un approccio globale che **mira a bilanciare la crescita del business e la solidità finanziaria** con la responsabilità sociale e ambientale, generando **valore condiviso nel lungo periodo per preservare il pianeta e gli interessi delle generazioni future**.

Questa Politica di Sostenibilità rappresenta una pietra miliare nella governance e nella strategia del Gruppo, i cui obiettivi principali sono la definizione delle **linee guida e dei principi di sostenibilità che guidano le attività del Gruppo, nonché la valorizzazione e la promozione di un approccio olistico alla sostenibilità nella strategia e nelle operations aziendali**.

I principi guida di questa politica sono:

- Rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in ogni giurisdizione in cui operano le società del Gruppo;
- Promozione, nei confronti di tutti i nostri stakeholder, di azioni che contribuiscano al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo delle Nazioni Unite;
- La Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, compresa la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- La Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e i relativi patti applicabili;
- Le Linee guida dell’OCSE per le imprese multinazionali;
- il Codice Etico di Gruppo e i Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, ove adottati dalle Società del Gruppo;
- Il conseguimento - ove possibile - di tutte le certificazioni pertinenti (ISO e altre) per promuovere una cultura interna del miglioramento continuo.

**Alla base della politica di sostenibilità del Gruppo ci sono i cinque valori chiave del Gruppo (Accountability, Customer Focus, Behavior Role Model, Teamwork e Learning Mindset),** che svolgono un ruolo centrale e vitale nell’orientare i comportamenti verso tutti gli stakeholder.

**La presente Politica di Sostenibilità è valida in tutti i Paesi** in cui siamo presenti e si rivolge alla Holding Fratelli Cosulich Spa, alle società da essa controllate e ai rispettivi dipendenti, ai collaboratori terzi, ai fornitori, ai partner commerciali e, in generale, a tutti gli stakeholder impattati dalle attività del Gruppo.

**La presente Politica di Sostenibilità rafforza e supporta i contenuti del Codice Etico di Gruppo** e rappresenta un quadro di riferimento che include diversi temi che possono poi essere gestiti a livello di ciascun Paese e Società.



2

## Abbracciare la sostenibilità e l'innovazione: il nostro impegno ESG

“In Fratelli Cosulich, la nostra lunga tradizione evidenzia la nostra capacità di adattamento alle nuove sfide, la nostra dedizione all'innovazione e il significativo contributo offerto all'industria marittima globale, impegnandoci al contempo a generare un impatto positivo in termini di sfide ambientali e sociali.”



**Giulia Cosulich**  
ESG Corporate Director of Fratelli Cosulich Group

La sostenibilità deve guidare ogni azione, processo e decisione per **plasmare continuamente un Gruppo più resiliente, inclusivo e rispettoso dell'ambiente.**

Il nostro obiettivo è essere un esempio, e i **cinque valori fondamentali** del Gruppo rappresentano una bussola in grado di guidarci nell'esercizio di un ruolo decisivo e nel modellare i settori in cui operiamo.

**Fratelli Cosulich crede in un approccio olistico e integrato, allineando costantemente le sue pratiche aziendali ai principi della sostenibilità. Il nostro obiettivo non è solo contribuire a risultati positivi dal punto di vista ambientale e sociale, ma anche coltivare una resilienza aziendale a lungo termine.**

Il nostro impegno si manifesta attraverso tutti gli sforzi non solo per rispettare leggi e regolamenti, ma anche per **superare i requisiti legali ove possibile**, testimoniando la nostra volontà di andare oltre gli standard minimi.





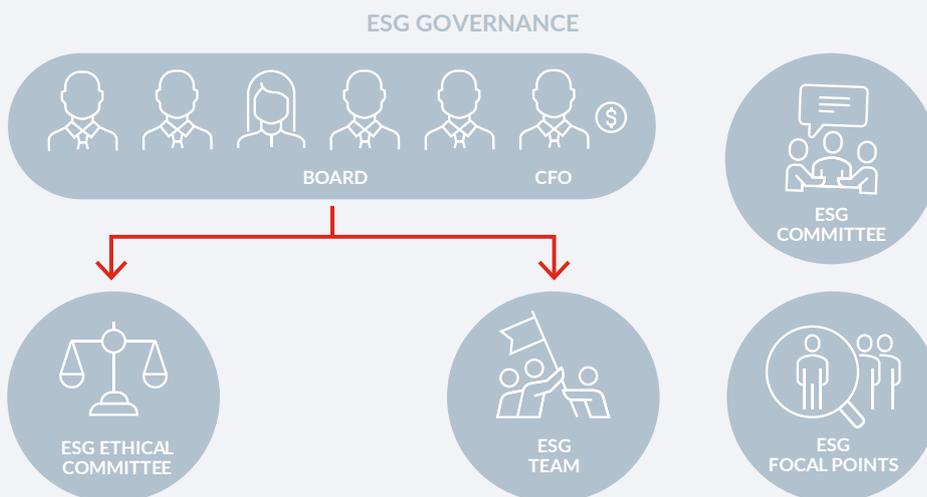
3

## Governance

### 3.a LA STRUTTURA INTERNA DI GOVERNANCE

Il sistema di governance del Gruppo si basa su una pluralità di sistemi e organi in grado di supervisionare gli impatti, i rischi e le opportunità derivanti dalle nostre attività e operation.

La nostra struttura è stata definita per diffondere un efficace sistema di sostenibilità che combini approcci top-down e bottom-up, coinvolgendo ogni collega, dipartimento e azienda del Gruppo. Puntiamo a costruire un sistema di governance condiviso, che si traduca in un ampio coinvolgimento nella sostenibilità per tutti, attraverso gli organi, i dipartimenti e le società. Gli obiettivi di sostenibilità sono parte integrante delle nostre attività a tutti i livelli.



**Il Consiglio di Amministrazione di Fratelli Cosulich ha la responsabilità ultima dei temi di sostenibilità** e dell'integrazione della sostenibilità nella nostra strategia aziendale complessiva: ogni aggiornamento degli standard di Gruppo, dell'analisi di materialità e degli obiettivi è soggetto all'approvazione del Consiglio di Gruppo.

Il nostro **Chief Financial Officer**, all'interno del Consiglio di Amministrazione, è stato nominato responsabile della sostenibilità e il **Team ESG** riferisce direttamente al CFO. Questo ruolo assicura l'integrazione dei temi e degli impatti all'interno di un approccio complessivo di gestione del rischio: garantisce la migliore risposta possibile ai requisiti normativi attuali e futuri - in termini di reporting - e assicura un'adeguata risposta alle esigenze informative degli stakeholder finanziari.

Il nostro **Consiglio di Amministrazione** ha una comprovata esperienza in tutte le business unit del Gruppo, data la lunga esperienza dei membri della famiglia nelle ultime sei generazioni; l'**ESG Corporate Director** ha un solido background nell'implementazione della



sostenibilità in molti settori diversi; ogni anno si tengono almeno due riunioni specifiche del Consiglio di Amministrazione per aggiornarlo sullo sviluppo delle attività legate alla sostenibilità e per ottenere l'approvazione dei futuri piani e sviluppi ESG.

**L'analisi di materialità, i suoi risultati e i conseguenti impatti, rischi e opportunità sono sottoposti al Consiglio di Amministrazione** per ulteriori valutazioni e per definire un piano per gestirli al meglio.

Il team ESG supervisiona le operazioni quotidiane e funge da facilitatore per promuovere l'integrazione della sostenibilità nelle nostre attività. Il team ESG è anche responsabile del monitoraggio degli sviluppi, dell'informazione e dello sviluppo di proposte di azione per il Consiglio di amministrazione, nonché del coordinamento e della gestione della raccolta dei dati.

Consideriamo l'analisi di materialità non solo una base per la rendicontazione, ma uno strumento di gestione: abbiamo istituito l'**ESG Committee**, con una struttura allineata ai temi materiali. I colleghi scelti come componenti del Comitato sono "owner" di uno o più temi materiali specifici per garantire una corretta gestione e monitoraggio del tema stesso e dei relativi obiettivi.

La struttura e i componenti del Comitato sono:

- ESG Team
- Energy Manager
- HR Manager
- Group Legal Counsel
- Head of New Fuels
- Health and Safety Manager
- Ship Manager
- Group Finance Manager
- Accounting Manager for Trucking Operation
- Freight Forwarding Coordinator

Il Comitato è un organo che ha il ruolo di consulenza e di attuazione delle azioni volte a raggiungere gli obiettivi definiti nel nostro piano ESG. Le riunioni del Comitato si tengono almeno ogni trimestre. Inoltre, il CdA e il Comitato monitorano attentamente i progressi compiuti per raggiungere i nostri obiettivi.

Per garantire una crescente consapevolezza della sostenibilità all'interno del Gruppo, abbiamo nominato oltre trenta **ESG Focal Point** in più di quindici Paesi, come punti di contatto per ogni Business Unit o singola Società: si tratta di figure fondamentali per fornire approfondimenti e input, per l'implementazione di tutte le iniziative legate alla sostenibilità e per supportare la raccolta dei dati.

Il Gruppo si impegna a fornire tutti gli **aggiornamenti professionali e la formazione necessaria al Team ESG e a tutti i membri dell'ESG Committee**. Inoltre, ogni anno vengono organ-



izzate sessioni individuali con i **Focal Point per aggiornare le loro competenze in materia di sostenibilità** e mantenere un'elevata consapevolezza sui temi considerati rilevanti.

Dal 2024 abbiamo istituito un **Comitato Etico**, con l'obiettivo di:

- Verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico attraverso l'analisi e la valutazione del sistema di controllo interno;
- Monitorare i processi aziendali che hanno impatti significativi sull'etica aziendale;
- Monitorare le iniziative di sensibilizzazione e comprensione del Codice Etico;
- Ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico.

Components of the Ethical Committee are:

- Corporate Legal Counsel
- Group HR Manager
- ESG Corporate Director
- Consulenti legali indipendenti ed esterni

### 3.b CORPORATE ESG PLAN

Come punto di partenza, abbiamo concentrato i nostri sforzi e la nostra attenzione sulla comprensione dei nostri impatti sull'ambiente e sull'intera Società. Aggiungeremo costantemente un'analisi di materialità efficace, sfruttando interazioni e sinergie all'interno del Gruppo e coinvolgendo tutte le Business Unit e i dipartimenti.

Questo processo è stato il punto di partenza per costruire un Piano ESG in cui definiamo i nostri obiettivi e KPI come risultato della collaborazione e dell'allineamento tra il Consiglio di Amministrazione, il Comitato ESG e il Team ESG. Gli impatti negativi, sia effettivi che potenziali, vengono analizzati e affrontati per essere prevenuti o ridotti al minimo.

Abbiamo modificato e aggiornato il piano ESG utilizzando i risultati derivanti dall'analisi di materialità.

**Concentriamo la nostra attenzione e le nostre azioni su quegli argomenti abbiamo identificato come rilevanti.**



#### ENVIRONMENTAL ACTION

##### Sviluppo di nuovi carburanti marittimi



Siamo impegnati ad assistere i nostri clienti nella promozione dell'adozione di carburanti marini più puliti e sostenibili, con l'obiettivo di ridurre l'impronta ambientale del trasporto marittimo e spingere il settore verso un futuro più verde. Dalla predisposizione delle operations alla fornitura fisica, ci dedichiamo all'implementazione di soluzioni innovative in grado di ridurre e minimizzare le emissioni di carbonio durante l'intero ciclo di vita delle navi.



### **Emissioni di gas serra Scope 1 e 2 e iniziative per l'efficienza energetica**

Lavoriamo attivamente per ridurre le emissioni di gas serra derivanti direttamente dalle nostre operazioni (Scope 1) e dall'energia acquistata (Scope 2), implementando pratiche di efficienza energetica in tutte le nostre attività.



### **Collaborazione nella catena di fornitura e rendicontazione Scope 3**

La collaborazione all'interno della nostra catena di fornitura è fondamentale mentre lavoriamo insieme per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità.

Attraverso un coinvolgimento attivo con i partner, affrontiamo le emissioni Scope 3 e garantiamo una rendicontazione trasparente sui nostri progressi.



### **Gestione dei rifiuti**

Anche se le nostre attività non generano grandi quantità di rifiuti, poniamo comunque un forte accento sulla migliore gestione possibile di questi aspetti, minimizzando la produzione di rifiuti e promuovendo il riciclo e l'economia circolare.



### **Inquinamento di aria e acqua**

Ci impegniamo a prevenire l'inquinamento e a mitigarne gli effetti negativi. Attraverso le nostre iniziative, ci impegniamo a preservare la salute e la vitalità del nostro ecosistema.

## **S**

## **SOCIAL RESPONSIBILITY**

### **People care**



Diamo priorità all'attrazione e alla fidelizzazione dei migliori talenti, promuovendo un personale qualificato e motivato, in linea con i nostri valori. Investendo nella crescita e nello sviluppo delle nostre persone, creiamo opportunità di apprendimento, progresso e valorizzazione del potenziale individuale. Inoltre, ci impegniamo per il benessere dei nostri dipendenti, garantendo un trattamento equo, supporto e un ambiente di lavoro che promuova soddisfazione e benessere generale.

### **Salute e sicurezza**



Garantire il benessere e la sicurezza dei nostri dipendenti è una priorità imprescindibile, con particolare attenzione alle operazioni che comportano un grado di rischio più elevato. Rispettiamo rigorosi protocolli di sicurezza e ci impegniamo costantemente a coltivare un ambiente di lavoro sicuro e salutare.

### **Diversità, equità e inclusione**



Abbracciare la diversità, promuovere l'equità e coltivare un ambiente di lavoro inclusivo sono obiettivi fondamentali. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta valorizzata, rispettata e responsabilizzata.



### Gestione della Catena di Fornitura

Una gestione efficace della catena di fornitura è fondamentale sia per la sostenibilità che per l'efficienza operativa. Collaboriamo strettamente con i nostri partner per rispettare standard etici, di trasparenza ed efficienza in ogni fase della catena di fornitura.



### Soddisfazione del Cliente

La soddisfazione del cliente è al centro di tutte le nostre attività. Ci impegniamo a fornire servizi eccellenti, superando le aspettative e costruendo relazioni durature con i nostri clienti.



### Supporto alla comunità

Crediamo nel contribuire alle comunità in cui operiamo. Il nostro obiettivo è sostenere le comunità locali e contribuire al loro benessere e sviluppo.



### Protezione dei diritti umani

Garantire il rispetto dei diritti umani è una responsabilità fondamentale. Ci impegniamo a sostenere e proteggere i diritti umani in tutti gli aspetti delle nostre operazioni e relazioni commerciali.



## GOVERNANCE

### Cultura aziendale



La nostra cultura aziendale si basa su integrità, innovazione e collaborazione, promuovendo il lavoro di squadra, la resilienza e una visione a lungo termine. Guidati dai nostri valori, dal Codice Etico Aziendale e supportati da meccanismi di whistleblowing trasparenti, garantiamo la responsabilità nelle nostre strategie e operazioni.



### Governance Responsabile

La governance sostenibile costituisce parte integrante della nostra organizzazione. È una tappa fondamentale per mantenere elevati standard di tutela ambientale, responsabilità sociale e pratiche di governance etica.



### E-Governance

Un adeguato sistema di governance elettronica è fondamentale per migliorare l'efficienza, la trasparenza e la sicurezza nei nostri processi organizzativi. Adottiamo soluzioni digitali per ottimizzare le operazioni, le procedure e i processi decisionali.



ESG Area	Sub Area	Sustainability Topic	ESG Committee Owner
<b>E</b> <b>S</b> <b>G</b> <b>ENVIRONMENTAL ACTION</b>	<b>Climate Change and Decarbonisation</b>	Transition towards New Fuels	Ship Managers Head of New Fuels
		Scope 1 and 2 GHG Emissions & Energy Efficiency Initiatives	Energy and IT Manager
		Supply Chain Collaboration and Scope 3 Reporting	ESG Team ESG Focal Points
		<b>Pollution</b>	Pollution of Air and Water
	<b>Circular Economy</b>	Waste Management	ESG Team Ship Managers ESG Focal Points
	<b>S</b> <b>G</b> <b>SOCIAL RESPONSIBILITY</b>	<b>Responsibility towards Employees</b>	People Care
Health and Safety			Health and Safety Manager
Diversity, Equity & Inclusion			ESG Team HR Manager
<b>Sustainable Supply Chain</b>		Supply Chain Management	ESG Team ESG Focal Points
		Customer Satisfaction	
<b>Social Responsibility</b>		Community Support	
		Human Rights Protection	
<b>G</b> <b>GOVERNANCE</b>	<b>Responsible Business Model and Governance</b>	Corporate Culture	ESG Team Group Finance Manager
		Responsible Governance	
	<b>E-Governance</b>	E-Governance	Energy and IT Manager



### 3.c PROCESSO DI RACCOLTA DEI DATI ESG

I nostri focal point ESG e il team ESG utilizzano **un'applicazione web proprietaria per presentare e raccogliere i dati e la documentazione associata.**

Dopo la raccolta iniziale, il team ESG effettua una revisione, seguita da un'altra valutazione effettuata da altri analisti. Inoltre, vengono effettuati controlli a campione come ulteriori strumenti per verificare l'accuratezza dei dati e dei processi. Infine, i dati vengono preparati per un'analisi più completa, ottimizzandoli attraverso applicazioni di analisi e dashboard di business intelligence.

La nostra applicazione web è progettata per rispettare i più elevati standard di privacy, garantendo la condivisione dei dati quando necessario, in particolare per quanto riguarda i dati sulle risorse umane. A ogni punto focale ESG viene assegnato un profilo specifico, con un livello di autorizzazione individuale adattato agli obiettivi di raccolta dei dati. I livelli di autorizzazione sono gestiti meticolosamente, con dati personali criptati e password conservate in modo sicuro.

Inoltre, i dati vengono archiviati per facilitarne l'accesso in caso di necessità e viene mantenuto un track record completo per facilitare i confronti e le analisi.

## 4

# Applicazione e aggiornamento

La politica di sostenibilità, valutata dal Comitato ESG, è stata formalmente approvata dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Fratelli Cosulich il 25 marzo 2024.

Al fine di garantire una costante efficacia della Politica, essa sarà soggetta a revisioni periodiche e sistematiche e quindi opportunamente aggiornata per consentire di mantenere la coerenza con l'evoluzione del contesto lavorativo, la conformità agli standard rilevanti e le esigenze degli stakeholder.

Un'adeguata diffusione della Politica sarà assicurata attraverso la pubblicazione sulla intranet per i dipendenti del Gruppo e sul sito web aziendale che renderà il documento disponibile per tutti gli stakeholder interessati.



[cosulich.com](http://cosulich.com)

Per qualsiasi ulteriore informazione scrivi a  
[esg@cosulich.it](mailto:esg@cosulich.it)