



CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVA DO GRUPO FRATELLI COSULICH

INDICE



	MENSAGEM DO NOSSO PRESIDENTE	3
	QUAL É NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA CORPORATIVA?	4
1	INTRODUÇÃO	5
2	ESCOPO	6
3	NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS	7
3.1	RESPONSABILIDADE	8
3.2	MODELO DE CONDUTA	9
3.3	MENTALIDADE DE APRENDIZADO	10
3.4	TRABALHO EM EQUIPE	11
3.5	FOCO NO CLIENTE	12
4	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AS NOSSAS PARTES INTERESSADAS	13
4.1	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AS NOSSAS PARTES INTERESSADAS	14
4.2	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO A NOSSA GOVERNANÇA CORPORATIVA	15
4.3	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AOS NOSSOS FUNCIONÁRIOS/COLABORADORES	16
4.4	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AOS NOSSOS CLIENTES	17
4.5	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AOS NOSSOS PROVEDORES EXTERNOS	18
4.6	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AS NOSSAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	19
4.7	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO AS NOSSAS AUTORIDADES (ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA)	20
4.8	PRINCÍPIOS DE CONDUTA EM RELAÇÃO A COMUNIDADE	21
5	MECANISMOS DE IMPLEMENTAÇÃO, CONTROLE E COMUNICAÇÃO	22
6	TREINAMENTO E REVISÃO	23



Mensagem do nosso Presidente

Prezado time da Corporação Fratelli Cosulich e todas as partes interessadas, tenho o prazer de compartilhar com vocês um marco significativo no percurso da Corporação Fratelli Cosulich - a introdução do nosso Código de Ética e Conduta Corporativa, para declarar o nosso compromisso inabalável com práticas de ética e conduta empresarial.

Este Código de Ética e Conduta Corporativo não é apenas um conjunto de regras, mas um compromisso compartilhado que moldará a nossa cultura organizacional, a tomada de decisões e as interações com as partes interessadas. Reconhecemos a evolução do cenário dos negócios globais, e este código estabelece a base para o compromisso de condução dos nossos negócios com a máxima integridade, responsabilidade e a adesão dos mais elevados padrões éticos.

Este código reflete os valores duradouros que têm nos guiado desde a nossa fundação em 1857, enfatizando a nossa dedicação à responsabilidade, transparência, melhoria contínua, trabalho em equipe e foco inabalável no cliente. À medida que continuamos nossa expansão global, este Código de Ética e Conduta servirá como uma bússola, assegurando que as nossas ações ressoem os valores que fundamentam o legado da Fratelli Cosulich.

Encorajo a cada um de vocês a familiarizarem-se com o conteúdo do nosso código de ética e conduta. Ao adotarmos estes princípios, não apenas salvuardamos a nossa reputação, como também contribuímos para o crescimento a longo prazo e para sustentabilidade de nossa organização.

Atenciosamente



Augusto Cosulich

Presidente da Corporação Fratelli Cosulich



Qual é nosso código de ética e conduta corporativa?

Queridos colaboradores, organização e todas as partes interessadas,

É com grande entusiasmo que compartilho com vocês algumas notícias empolgantes relativas a um salto significativo, à medida que entramos no mundo da sustentabilidade ambiental, social e governança (ESG) quero que cada um de vocês saiba que a sua participação é crucial para o sucesso desta iniciativa.

Introduzimos agora nosso primeiro Código de Ética e Conduta Corporativa – um conjunto de orientações que vão delinear a forma que fazemos negócios, como interagimos uns com os outros e como contribuimos para o mundo a nossa volta. Estou muito entusiasmada com isto, e gostaria de dar a vocês uma ideia do que está por vir.

Capítulo a capítulo, aqui você descobrirá:

- **Introdução:** começo compartilhando nossa jornada, nossas raízes e a razão pela qual este Código de Ética e Conduta Corporativa é um divisor de águas para nós.
- **Escopo:** Este Código de Ética e Conduta Corporativa é para todos nós! Mergulhe neste capítulo para entender o escopo e o impacto que ele terá em nossa vida diária.
- **Valores Fundamentais:** Falar sobre os nossos cinco valores fundamentais, que são os pilares da nossa conduta para a realização das atividades diárias.
- **Princípios de Conduta em Relação as Nossas Partes Interessadas:** O que significa para nós interagir com sócios, clientes, funcionários/colaboradores, provedores externos, órgãos governamentais e reguladores (administração pública), instituições financeiras e a comunidade.
- **Mecanismos de Implementação, Controle e Comunicação:** Entender como implementamos, controlamos e relatamos nossa jornada para uma gestão ética graças ao nosso Código de Ética e Conduta Corporativa.
- **Treinamento e Revisão:** Compartilhamos como planejamos manter este Código de Ética e Conduta Corporativa atualizado, e sua relevância para que possamos refletir juntos sobre nosso propósito de existência e onde queremos chegar como Corporação.

Acredito no poder da ação coletiva e este Código de Ética e Conduta Corporativa é uma ferramenta fundamental para lidar com a nossa conduta. A sua participação ativa, o seu feedback e o seu desempenho são o que vão tornar esta iniciativa um verdadeiro sucesso. um verdadeiro sucesso.

Não hesitem em entrar em contato com a equipe de ESG em caso de dúvidas: esg@cosulich.com

Atenciosamente



Giulia Cosulich

Diretora Corporativa de ESG da Corporação Fratelli Cosulich



1

Introdução

O grupo Fratelli Cosulich é uma Corporação global que provê uma variedade de serviços em diversas áreas, particularmente na indústria de importação marítima, com uma preciosa história desde 1857.

A Corporação continua sendo gerida pela família Cosulich, com mais de 100 organizações, em mais de 15 países, incluindo a Ásia.

A Corporação Fratelli Cosulich está comprometida em conduzir seus negócios de forma ética, responsável e sustentável. No objetivo de assegurar uma governança sólida em relação aos valores fundamentais da Corporação, o Código de Ética e Conduta Corporativa estabelece os princípios e padrões que orientam a nossa conduta, nossa tomada de decisões e a relação com todas as partes interessadas, incluindo sócios, clientes, funcionários/colaboradores, provedores externos, órgãos governamentais e reguladores, instituições financeiras e a comunidade onde atuamos.

Este Código de Ética e Conduta Corporativa foi aprovado pelo Conselho de Diretores da Corporação Fratelli Cosulich no dia 18 de dezembro de 2023.

Os princípios orientadores da Corporação Fratelli Cosulich são:

- Alinhamento com a Convenção Internacional da ONU (organização das Nações Unidas) e da UE¹ (União Europeia) em todos os tópicos relevantes como os direitos humanos e trabalhistas, corrupção e suborno;
- Cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis em todas as jurisdições em que as organizações da Corporação Fratelli Cosulich operam;
- A promoção conjunta com as partes interessadas, de ações que contribuam para o cumprimento dos objetivos e metas de desenvolvimento da ONU;
- A obtenção - sempre que possível - de todas as certificações (ISO e outras) relevantes, promovendo assim, uma cultura interna de melhoria contínua.

O presente Código de Ética e Conduta Corporativa é composto por três **seções principais**, são elas:

- Nossos **cinco valores** fundamentais que regem nosso relacionamento com as partes interessadas;
- Os **critérios de conduta e os princípios de comportamento** nas relações com cada categoria das partes interessadas, que representam diretrizes específicas que todos os funcionários/colaboradores devem seguir;

1. Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU; Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre empresas/organizações e direitos humanos; Convenção das Nações Unidas sobre o Direitos da Criança; Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho (ILO); Guia Due dilligence da OCDE para uma Conduta Empresarial/Organizacional Responsável; Orientações da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas/Organizações Multinacionais e Princípios Anticorrupção estabelecidos pelas Nações Unidas.



- Os **mecanismos de implementação, de controle e de comunicação desenvolvidos** para garantir o cumprimento e melhoria contínua do Código de Ética e Conduta Corporativa, juntamente com as campanhas de treinamento para promovê-los.

Nosso sistema de governança ESG inclui este Código de Ética e Conduta Corporativa, a Política de Sustentabilidade e um conjunto de políticas e procedimentos que podem ser específicos para cada organização e/ou cada país onde estão localizadas

Para as organizações Italianas da Corporação que adotam um modelo organizacional de acordo com o Decreto Legislativo Italiano 231/2001, esses princípios e valores são igualmente relevantes, para fins de prevenção de infrações, constituindo este Código de Ética e Conduta Corporativa uma parte essencial do nosso Modelo Organizacional e do Sistema de Controle Preventivo.

2

Escopo

Os princípios e as diretrizes presentes no Código de Ética e Conduta Corporativa são dirigidos às organizações/empresa subsidiárias da Corporação Fratelli Cosulich e as suas partes interessadas² relevantes, incluindo todos aqueles que, embora externos, operam, direta ou indiretamente, em ligação com as organizações/empresas: esperamos que sua conduta esteja em conformidade com os princípios deste Código; a prática de violações pode resultar na interrupção das relações comerciais.

A estratégia da Corporação para aumentar a sua participação no mercado e desenvolver novas oportunidades de negócios baseia-se nos sistemas e estruturas de gestão de cada organização, sustentados por processos e procedimentos que garantem a eficiência e eficácia.

2. As partes interessadas relevantes são os indivíduos, grupos de indivíduos ou organizações que impactam e/ou podem ser impactados pelas atividades, produtos e/ou serviços de uma organização e pelo desempenho associado no que diz respeito às questões abordadas pelo compromisso (Responsabilidade 2015, "AA1000 Norma de Compromisso das Partes Interessadas - Accountability, 2015, "AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015").



3

Nossos valores fundamentais

Em 2020, o nosso Conselho de Diretores da Corporação se envolveu em um processo de avaliação 360° que envolveu mais de 100 gestores e colaboradores. Em 2020, o nosso Conselho de Diretores da Corporação se envolveu em um processo de avaliação 360° que envolveu mais de 100 gestores e colaboradores. Durante esta avaliação, foi pedido aos membros da equipe e aos colaboradores um feedback sobre o desempenho da liderança. Este exercício de liderar pelo exemplo” forneceu informações sobre condutas, desafios e competências que os membros do Conselho de Diretores da Corporação decidiram compartilhar com as suas equipes de gestão, identificando cinco valores fundamentais comuns: Responsabilidade, Modelo de conduta, Mentalidade de aprendizado, Trabalho em equipe e Foco no cliente.

Esses valores são os pilares transmitidos de geração em geração e nos quais a corporação deseja continuar se concentrando, respeitando as regras e agindo com integridade, hoje no futuro, como fez no passado.



Responsabilidade

Assumimos a responsabilidade por nossas ações



Modelo de Conduta

Lideramos com exemplo e seguimos as regras



Mentalidade de Aprendizado

Somos inovadores e temos como objetivo a melhoria contínua



Trabalho em Equipe

Construímos relações de colaboração e apoio

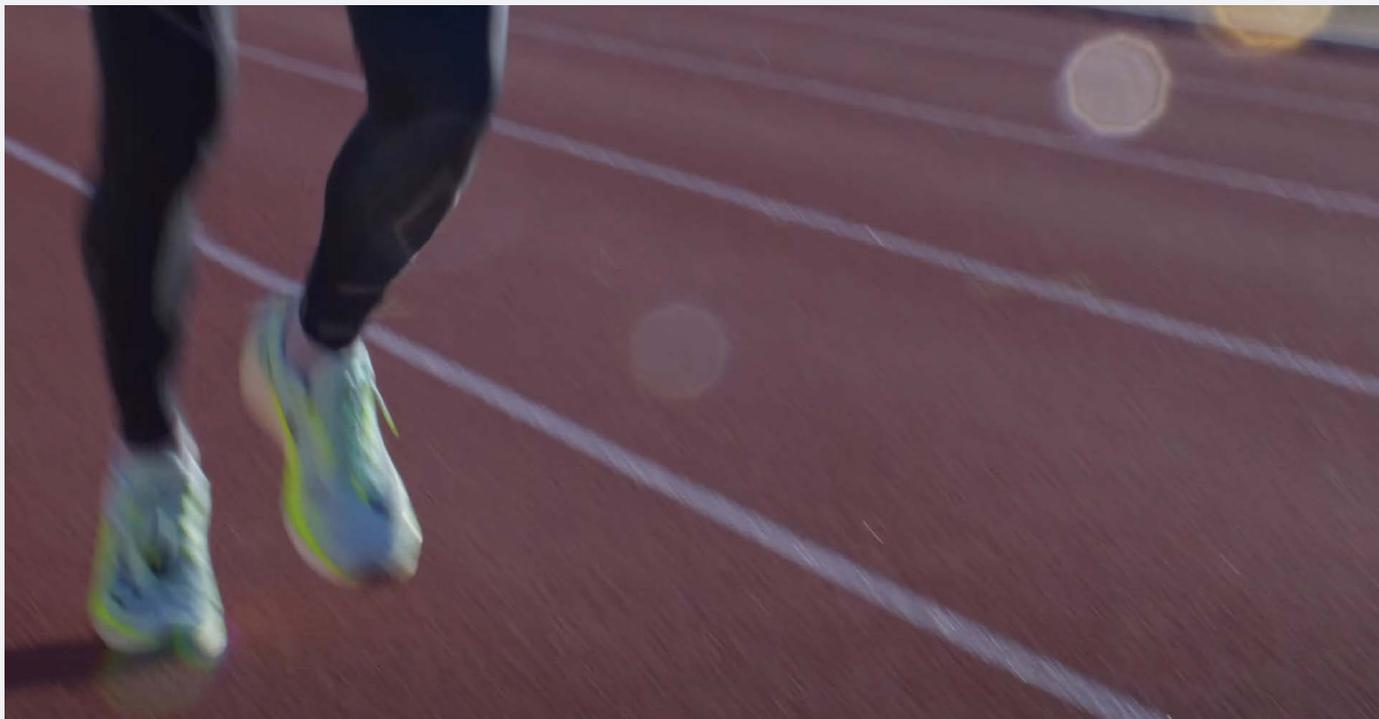


Foco no Cliente

Nos esforçamos para exceder as expectativas dos clientes



3.1



Responsabilidade

Sustentamos os mais elevados padrões de integridade, honestidade e transparência em todas as nossas atividades e operações. Somos responsáveis pelas nossas ações e decisões, e a integridade está no centro da nossa Corporação, assumindo a responsabilidade por nossos resultados (positivos e negativos). Nós nos esforçamos para criar e manter a confiança das partes interessadas.

Um indivíduo responsável está preparado para ser ativo: é fundamental estar disposto a mudar de opinião e reconhecer as oportunidades. A responsabilidade é uma fonte de ação, um impulso para intervir onde há espaço para melhorias.

Responsabilidade significa uma “cultura de feedback”, aprimorada pela adoção de um processo sólido de denúncia, reclamação e comunicação, essencial para reagir, melhorar e responder às expectativas e preocupações das partes interessadas.

Escaneie o QR code para assistir ao vídeo.





3.2



Modelo de Conduta

O Conselho de Diretores da Corporação Fratelli Cosulich estabeleceu o seguinte princípio **“liderar pelo exemplo”** no âmbito das condutas esperadas de todos os membros da Corporação. Espera-se que a conduta dos funcionários/colaboradores seja orientada pela **humildade, empatia, confiança, solução de problemas e, acima de tudo, moralidade.**

O **respeito** é a base de tudo, uma necessidade em uma estrutura horizontal como a que aspiramos implementar: garantir o respeito e a proteção da singularidade e da diversidade de todos é fundamental para todas as nossas condutas e **rejeitamos qualquer forma de violação.**

Escaneie o QR code para assistir ao vídeo.





3.3



Mentalidade de Aprendizado

Desde a nossa fundação, nos sentimos motivados pela mudança, com o objetivo de implementar novas soluções de acordo com as necessidades dos clientes e do contexto em que operamos.

A mentalidade de aprendizado, na definição da Corporação, é uma **atitude de inovação e capacidade de ultrapassar limites pessoais**, saindo da zona de conforto: a humildade de começar do zero, o anseio de começar de ultrapassar limites e a capacidade de estabelecer novos objetivos são os princípios que nos distinguem.

*Escaneie o QR code
para assistir ao vídeo.*





3.4



Trabalho Em Equipe

Nós nos esforçamos para criar o melhor ambiente para nossos funcionários/colaboradores, acreditando na importância de construir relacionamentos de colaboração e de apoio entre as equipes de diferentes organizações e países. Nós nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho inclusivo, sendo uma instituição empregadora com igualdade de oportunidades e opondo-nos a qualquer forma de discriminação.

Consideramos que a diversidade de **perspectivas contribui para a inovação, a criatividade e o sucesso Corporativo global**. Por conseguinte, garantimos que todos os funcionários/colaboradores, independentemente de sua origem e formação, têm oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento profissional. Cultivar um local de trabalho onde os indivíduos se sintam valorizados, respeitados e capacitados para trazerem o seu “eu” autêntico para o trabalho, esta é nossa meta principal.

*Escaneie o QR code
para assistir ao vídeo.*



3.5



Foco no Cliente

A Corporação Fratelli Cosulich tem um compromisso de longa data de considerar os seus clientes como o centro de todas as suas operações. Ressaltamos a importância de dar a devida atenção aos clientes, tornando-a um dos valores fundamentais.

O foco no cliente também significa ser proativo e cordial e o em relação aos clientes, compreendendo e responsabilizando-se pelas suas necessidades e expectativas. Como o legado da Corporação corrobora, as partes interessadas sabem que, se confiarem em nós, estarão lidando com uma história importante; isto implica em estar presente de maneira clara, transparente e comprometida com uma comunicação contínua. Este valor reforça não apenas a sinergia com os clientes, mas também entre a Corporação, com os nossos clientes internos, para que se sintam conectados e trabalhem em harmonia.

*Escaneie o QR code
para assistir ao vídeo.*



4

Princípios de Conduta em Relação as Nossas Partes Interessadas

Nossos valores fundamentais são a bússola que nos permite navegar em nossa trajetória seguindo as coordenadas precisas e criando sinergias preciosas dentro e fora da Corporação.

Definimos a seguir, um conjunto de princípios de conduta em relação as nossas partes interessadas que nos auxiliam no direcionamento estratégico, nas operações e na conduta cotidiana.





4.1

Nossos princípios de conduta em relação as nossas partes interessadas

A maioria das organizações da Corporação Fratelli Cosulich continuam a ser geridas, direta ou indiretamente, pela família Cosulich, atualmente em sua 7ª geração como membros ativos das atividades cotidianas.

Esse compromisso com nossas raízes nos permite contar com uma liderança de perspectiva única, promovendo essa cultura única de continuidade, confiança e, acima de tudo, uma visão conjunta para o futuro. Nosso sistema de governança garante a não discriminação das participações na Corporação, de modo a garantir o crescimento e os investimentos a longo prazo; respeitamos e valorizamos as opiniões dos sócios minoritários e asseguramos que elas sejam levadas em consideração.

Geração após geração, a família Cosulich sempre compartilhou e difundiu os mesmos valores: liberdade de expressão, cooperação, respeito as regras e dedicação ao trabalho são os nossos princípios orientadores.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Como membros valiosos da família Fratelli Cosulich, o seu papel na defesa dos nossos princípios em relação aos acionistas é essencial. Isto significa manter a transparência, promover feedbacks honestos, e participar ativamente de iniciativas que contribuam com um crescimento e sucesso de longo prazo de nossa empresa. Seu comprometimento com esses princípios, assegura uma base sólida de nossa visão e valores partilhados.



4.2

Princípios de conduta em relação ao nossa governança corpo

O Conselho de Diretores da Corporação Fratelli Cosulich é o porta voz dos nossos valores e tem a responsabilidade de preservar e transmitir o legado para a Corporação ao longo do tempo. Por esse motivo, a conduta de seus membros, bem como a das demais autoridades de governança, devem ser inspiradas pela integridade, transparência e sustentabilidade em geral. De fato, estamos conscientes de que a obtenção de resultados de longo prazo é possível através da criação de valor para todas as partes interessadas de forma sustentável.

Nossa governança Corporativa, incluindo Conselhos de Auditoria e Supervisão, acompanham a identificação, análise, avaliação, e gestão de riscos, assegurando que as potenciais ameaças a integridade e sustentabilidade de cada uma das organizações da Corporação sejam abordadas de forma proativa. Devem atuar como guardiões do legado da Corporação, com a responsabilidade de preservar e aumentar o seu valor a longo prazo para as futuras gerações. Em particular, no desenvolvimento de suas atividades, devem inspirar-se na autonomia, independência e correção nas relações com qualquer contraparte, tanto pública quanto privada..

De igual forma, devem comportar-se com responsabilidade e lealdade para com a Corporação e abster-se de praticar qualquer conflito de interesse. Devém também, manter a confidencialidade de informações de que tenham acesso em função de suas atribuições.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Seja você um membro do Conselho de Diretores da Corporação, do Conselho de auditoria ou de qualquer governança da Corporação, sua conduta é essencial para preservar e transmitir o nosso legado. Agir com integridade, transparência e sustentabilidade não é apenas uma diretriz, é uma responsabilidade. Seu compromisso com os resultados de longo prazo e a gestão proativa dos riscos garantem o sucesso contínuo da Corporação Fratelli Cosulich.



4.3

Princípios de conduta em relação aos nossos funcionários/colaboradores

As pessoas devem ser tratadas de forma igualitária: na Corporação Fratelli Cosulich condenamos todas as formas de discriminação baseadas em gênero, idade, nacionalidade, deficiência, orientação sexual, crenças religiosas, etnia, opiniões políticas e qualquer outra forma de diversidade. Nós conhecemos o incontestável direito de seguir qualquer religião, repudiando qualquer prática de intolerância religiosa. Isso implica em abordagens de intolerância zero para qualquer forma de assédio ou conduta inapropriada entre os funcionários/colaboradores e/ou entre os gestores.

As organizações da Corporação contratam, empregam e promovem novos funcionários/colaboradores somente com base em competências, conhecimento e profissionalismo. Na Corporação Fratelli Cosulich nos esforçamos para alcançar a excelência e, para atingir essa meta, é necessária atualização contínua do conhecimento. Os vínculos laborais são formalizados sempre através de contratos regularizados, rejeitando qualquer tipo de trabalho ilegal em qualquer um dos países onde operamos.

Priorizamos a saúde e a segurança dos nossos funcionários/colaboradores e mantemos condições seguras de trabalho, promovendo a cultura de prevenção. A segurança é a principal prioridade da Corporação Fratelli Cosulich: estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável aos nossos funcionários/colaboradores, e estendemos esse compromisso de segurança aos nossos clientes e na comunidade onde atuamos. Nós mantemos altos padrões de segurança, procedimentos e treinamentos para garantir a proteção de todas as partes interessadas. Promovemos uma cultura de segurança em toda a organização, incentivando todos a participarem ativamente e a contribuir para práticas seguras. Esperamos que nossos funcionários/colaboradores assegurem a proteção e zelo pelos valores e bens da organização, incluindo a proteção da nossa propriedade intelectual, informações confidenciais e todos os recursos físicos e digitais. Espera-se que os funcionários/colaboradores utilizem os recursos da organização apenas para fins comerciais legítimos, assegurando a sua aplicação adequada e eficiente.

Repudiamos e proibimos qualquer forma de corrupção, assim como condutas que possam implicar em conflitos de interesse. O abuso de substâncias e drogas ilegais no local de trabalho é estritamente proibido.

O que isto significa para você como funcionário/colaborador?

Como parte da organização da Corporação Fratelli Cosulich, é uma responsabilidade compartilhada tratar a todos com igualdade e respeito. Não temos lugar para discriminação, nosso compromisso é contratar, promover e trabalhar com as pessoas com base na competência e no profissionalismo, contribuindo para um local de trabalho próspero e inclusivo. A segurança e o bem-estar são fundamentais, portanto, participar ativamente de nossa cultura de segurança não é apenas um requisito, é um compromisso mútuo.



4.4

Princípios de conduta em relação aos nossos Clientes

Para os nossos funcionários/colaboradores, o foco no cliente é uma questão essencial. Neste sentido, as interações humanas devem ser consideradas no centro das relações que mantemos com os clientes, sejam eles externos ou internos. **Toda interação é uma oportunidade para ser proativo na compreensão das necessidades dos nossos clientes**, uma condição prévia fundamental para satisfazer as suas expectativas da melhor forma possível.

Foco no cliente significa também ser transparente, complacente e íntegro na comunicação com os clientes, bem como com diferentes terceiros. Obtemos vantagens competitivas através de um desempenho superior e não nos envolvemos em práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

Os funcionários/colaboradores da Corporação Fratelli Cosulich devem manter **com absoluta confidencialidade os dados, notícias e informações dos nossos clientes**, evitando assim, a sua propagação ou uso para fins lucrativos.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Para cada membro da nossa organização, o foco no cliente não é apenas um princípio, é uma estratégia colaborativa. Cada interação é uma oportunidade para compreender e satisfazer as necessidades dos clientes. Ser transparente, complacente e íntegro na comunicação garante que não só satisfazemos como excedemos as expectativas dos clientes. O seu compromisso com estes princípios fortalece as nossas relações e posiciona-nos como uma Corporação confiável e dedicada ao cliente.



4.5

Princípios de conduta em relação aos nossos provedores Externos

Estabelecemos relações com imparcialidade, legalidade e ética com os nossos provedores externos e parceiros intermediários, assegurando que eles compreendam e adotem princípios éticos e padrões de sustentabilidade semelhantes aos nossos.

Nosso relacionamento com provedores externos e parceiros intermediários são construídos com base na imparcialidade, legalidade e na ética. Colaboramos ativamente com eles para promover uma comunicação e cooperação transparentes, garantindo que **a nossa cadeia de fornecimento reflita o nosso compromisso com práticas comerciais éticas e com a sustentabilidade.**

A responsabilidade também pressupõe uma **seleção criteriosa dos nossos provedores** externos com base em requisitos imparciais e transparentes em termos de qualidade, inovação, custo e serviços prestados. Além disso, os funcionários/colaboradores não podem aceitar ofertas, presentes ou qualquer outro benefício que não seja diretamente atribuível a relações comerciais normais de cortesia e cujo valor econômico seja baixo (R\$250,00).

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

No desenvolvimento de suas atribuições, é fundamental que o relacionamento com os provedores externos e parceiros intermediários sejam imparciais, com legalidade e ética. O cumprimento dos nossos princípios em relação aos provedores externos e parceiros intermediários significa garantir a imparcialidade, ética e responsabilidade em todas as interações. O seu papel na seleção criteriosa dos provedores externos com base em requisitos imparciais, contribui para integridade global da nossa cadeia de abastecimento.



4.6

Princípios de conduta em relação às nossas instituições financeiras

A conduta da Corporação em relação às instituições financeiras tem como objetivo a criação de relações positivas e produtivas. Acreditamos que a transparência, a responsabilidade e a comunicação proativa são fundamentais: mantemos uma comunicação íntegra e genuína com os nossos provedores de serviço financeiros, transmitindo-lhes informações precisas e oportunas sobre o nosso desempenho financeiro, o nosso impacto na sociedade e no meio ambiente e o nosso plano de desenvolvimento para o futuro.

A adesão aos acordos financeiros, o cumprimento dos termos e as condições, uma gestão financeira responsável e critérios rigorosos na seleção dos provedores de serviços financeiros são elementos-chaves da nossa estratégia para permitir um crescimento sólido da Corporação.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Para funcionários/colaboradores que se envolvem com instituições financeiras, sua abordagem define as relações positivas e produtivas. A transparência, a responsabilidade e a comunicação proativa não são apenas expectativas: são elementos essenciais da nossa estratégia. A adesão aos acordos financeiros, o cumprimento dos termos e condições e a seleção rigorosa dos provedores de serviços financeiros contribuem para o nosso sucesso financeiro.



4.7

Princípios de conduta em relação às nossas autoridades (administração pública)

A Corporação tem como objetivo a integridade e a coerência em todas as relações, incluindo as contratuais, com as instituições públicas e, em geral, com a administração pública, visando **garantir a máxima responsabilidade nas relações institucionais**. Se qualquer uma das organizações apontar um consultor ou um parceiro intermediário para a representá-la nas relações com a administração pública, esta será obrigada a respeitar as diretivas válidas para os funcionários/colaboradores da Corporação. Além disso, cada uma das organizações não deve ser apresentada, nas relações com a administração pública, por um terceiro se existirem potenciais conflitos de interesse.

A Corporação compromete-se a **colaborar com a integridade e transparência com as autoridades, incluindo as internacionais e estrangeiras**, que possam solicitar informações ou efetuar investigações relativamente a qualquer uma das organizações da Corporação. **É proibido aos funcionários/colaboradores da Corporação aceitar ofertas e/ou promessas de benefícios, mesmo que indiretamente, de dinheiro, presentes, bens, serviços ou favores** (incluindo ofertas de emprego) de funcionários públicos e/ou representantes do serviço público.

Presentes e favores de cortesia em relação aos funcionários públicos, representantes do serviço público ou, em qualquer caso, funcionários públicos só são permitidos quando, sendo de baixo valor (R\$250,00), não comprometam de nenhuma forma a integridade e independência das partes e não possa ser interpretado como uma forma de obter vantagens indevidas.

Além disso, em caso de investigações, inspeções ou pedidos da autoridade pública, os funcionários/colaboradores são obrigados a assegurar uma cooperação devida e transparente.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Ao interagir com instituições e autoridades públicas, a coerência e a transparência devem ser os seus princípios fundamentais. O seu compromisso com a integridade garante a responsabilidade nas relações institucionais e, em caso de investigações ou pedidos das autoridades, a sua devida cooperação é essencial. Evitar conflitos de interesses e respeitar os mais elevados padrões nas interações com a administração pública contribuem para a integridade global da Corporação Fratelli Cosulich.



4.8

Pincípios de conduta em relação a Comunidade

Temos o compromisso de proteger o meio ambiente, minimizar nosso impacto ambiental e promover sustentabilidade; por conseguinte, transmitimos os nossos objetivos e os nossos resultados no Relatório Anual da Corporação para promover as responsabilidades da Corporação. Adotamos práticas ambientalmente responsáveis, incluindo a redução de resíduos e emissões, com a perspectiva de uma gestão responsável dos recursos.

Buscamos efetivamente oportunidades para contribuir com a transição energética e para proteger o planeta para as gerações atuais e futuras. Contribuímos para o bem-estar das comunidades em que operamos, apoiando iniciativas sociais e atividades de caridade. O nosso compromisso com a responsabilidade social estende-se às comunidades onde vivemos e trabalhamos. Envolvermos-nos ativamente em iniciativas sociais e atividades de caridade para proporcionar um impacto positivo. As contribuições para qualquer tipo de instituição devem estar em total conformidade com as leis locais, de forma voluntária e sem a expectativa de serviço ou compensação em retribuição.

O que isso significa para você como funcionário/colaborador?

Estar empenhado na proteção ambiental e no bem-estar da comunidade significa que as suas ações são importantes. Minimizar o nosso impacto ambiental e apoiar iniciativas sociais não são apenas objetivos organizacionais; são responsabilidades compartilhadas. O seu compromisso com práticas ambientalmente responsáveis e a sua contribuição para as comunidades onde operamos moldam ativamente o nosso impacto no mundo.



5

Mecanismos de implementação, controle e comunicação

Todos os funcionários/colaboradores são responsáveis pela promoção e cumprimento deste Código de Ética e Conduta Corporativo. Temos o compromisso de promover uma cultura de ética, conduta e responsabilidade.

Todo comportamento que represente uma violação dos princípios descritos neste código, diretivas da organização e legislações vigentes deve ser comunicado através dos canais de denúncia existentes na Corporação. As potenciais ações disciplinares são aplicadas de acordo com as políticas internas e a legislação nacional. Os protocolos garantem que **os denunciantes não estejam sujeitos a sanções e penalizações e a identificação dos denunciantes é protegida para assegurar o mais elevado grau de confidencialidade possível.**

Estabelecemos um mecanismo de comunicação confidencial (possivelmente até de forma anônima) para garantir que os funcionários/colaboradores e as partes interessadas possam comunicar quaisquer violação ou suspeita sem receio de represálias. Este mecanismo permite-nos abordar as questões de forma rápida e adequada. A plataforma de denúncia de violações está disponível em:

Denúncia Anônima da Corporação Fratelli Cosulich – Canal de Ética [Whistleblowing Cosulich Group - Ethical Channel](#)

Desde 2024, estabelecemos um comitê de Ética, composto por:

- Conselho Jurídico Corporativo
- Gerência de RH da Corporação
- Diretoria Corporativo de ESG
- Um ou dois consultores jurídicos externos e independentes

Com o objetivo de::

- Verificar a aplicação e o respeito ao Código de Ética e Conduta Corporativo por meio da análise e da avaliação do sistema de controle interno e, ao mesmo tempo, monitorar os processos Corporativos que tenham impactos significativos sobre a ética e conduta Corporativa;
- Iniciativas de monitoramento da sensibilização e compreensão do Código de Ética;
- Caso seja necessária qualquer informação adicional, por gentileza contata.

Essas atividades devem ser realizadas com o apoio de todas as áreas da Corporação, com acesso ilimitado a todos os documentos considerados úteis, em conformidade com as disposições das legislações nacionais em matéria de denúncia de irregularidades e, quando implementadas, em conformidade com o modelo de organização e gestão adotado de acordo com o Decreto Legislativo Italiano 231/2001.



6

Treinamento e revisão

Periodicamente estaremos revisando e atualizando este Código de Ética e Conduta Corporativo para assegurar que este permaneça atual e que reflita as melhorias do cenário onde operamos.

Nosso compromisso com a conduta ética é dinâmico e adaptável, pois reconhecemos que o cenário empresarial e os padrões éticos evoluem ao longo do tempo. Para garantir que este Código de Ética e Conduta Corporativo se mantém relevante e eficaz, iremos revê-lo e atualiza-lo periodicamente. Procuramos ativamente a contribuição dos funcionários, partes interessadas e especialistas para garantir que ele reflita os mais altos padrões éticos possíveis.





cosulich.com

Para qualquer informação adicional,
entrar em contato através do e-mail
esg@cosulich.it